

Beroep MBO-verpleegkundige

niveau 4

Kerntaak	Werkproces	Competenties	Benodigde competenties
<p><u>Kerntaak 1</u> Bieden van zorg en ondersteuning op basis van het verpleegplan</p>	<p><u>Werkproces 1.5</u> <u>Monitort de gezondheidstoestand op somatisch en psycho-sociaal gebied</u> De mbo-verpleegkundige monitort de gezondheidstoestand op somatisch en psychosociaal gebied. Zij observeert en signaleert veranderingen in de lichamelijke gezondheidstoestand, bewaakt het psychosociaal welzijn en de vitale functies van een zorgvrager. Zij monitort volgens het verpleegplan de in gang gezette behandeling. Zij rapporteert de bevindingen (J) aan betrokken deskundigen en zet zo nodig vervolgstappen in gang.</p>	<p>A. Beslissen en activiteiten initiëren B. Aansturen C. Begeleiden D. Aandacht en begrip tonen E. Samenwerken en overleggen F. Ethisch en integer handelen G. Relaties opbouwen en netwerken H. Overtuigen en beïnvloeden I. Presenteren J. Formuleren en rapporteren K. Vakdeskundigheid toepassen L. Materialen en middelen inzetten M. Analyseren N. Onderzoeken O. Creëren en innoveren P. Leren Q. Plannen en organiseren R. Op de behoefte en verwachtingen van de klant richten S. Kwaliteit leveren T. Instructies en procedures opvolgen U. Omgaan met verandering en aanpassen V. Met druk en tegenslag omgaan W. Gedrevenheid en ambitie tonen X. Ondernemend en commercieel handelen Y. Bedrijfsmatig handelen</p>	<p>A, B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, P, Q, R, S, T, U, V, X</p>
	<p><u>Werkproces 1.7</u> <u>Hanteert crisissituaties en onvoorziene situaties</u> De mbo-verpleegkundige signaleert en onderneemt actie (A) bij onvoorziene- en crisissituaties die het gevolg zijn van gedragsproblemen van psychosociale of van psychiatrische aard of door grensoverschrijdend gedrag (agressie/geweld) enerzijds dan wel problemen van somatische aard anderzijds, zoals verslikking, verwonding, vergiftiging, ademstilstand, circulatiestilstand. De mbo-verpleegkundige grijpt in en past de middelen en maatregelen toe volgens afspraken in het verpleegplan, richtlijnen van de organisatie en wet- en regelgeving, bijvoorbeeld: fixeren, separeren en dwangbehandelingen. Ze roept de hulp in van collega's of deskundigen van andere disciplines.</p>		
<p><u>Kerntaak 2</u> Begeleiden van de zorgvrager(s) op basis van het verpleegplan.</p>	<p><u>Werkproces 2.5</u> <u>Biedt verpleegkundige begeleiding in één specifieke branche</u> De mbo- verpleegkundige voert branchespecifieke werkzaamheden uit om de verpleegkundige begeleiding op maat te kunnen geven in <i>Verpleeg-en Verzorgingshuizen en thuiszorg</i> De mbo-verpleegkundige in de verpleeg- en verzorgingshuizen en thuiszorg ondersteunt ouderen, chronisch zieken en revaliderende cliënten/zorgvragers bij het voeren van de regie over het eigen leven. Ze begeleidt hen bij psychosociale problemen en sluit aan bij de beleving en de ervaringsdeskundigheid van de (oudere) cliënten/zorgvragers. Daarnaast ondersteunt ze hen op sociaal-maatschappelijk gebied. Ze helpt bij het opbouwen en onderhouden van hun netwerk en draagt bij aan het realiseren van een aantrekkelijke dagbesteding. Daarnaast begeleidt ze</p>		

	groepsdynamische processen en scheidt ze een therapeutisch klimaat.		
<u>Kerntaak 3</u> Uitvoeren van organisatie - en professiegebonden taken	<u>Werkproces 3.3 Coördineert de zorgverlening</u> De mbo-verpleegkundige voert coördinerende taken uit. Ze maakt een verdeling van de werkzaamheden en geeft prioriteiten aan. De mbo-verpleegkundige stemt de zorgverlening af met collega's onderling en met deskundigen van andere disciplines. Ze bespreekt de zorgverlening met de betrokkenen, ze werkt met hen samen en draagt zo nodig werkzaamheden over. Ze ziet toe op de uitvoering van de werkzaamheden en de continuïteit van de zorgverlening. Ze zorgt voor de benodigde materialen, middelen en apparatuur en zet deze in ter ondersteuning van de zorgverlening. De mbo-verpleegkundige neemt deel aan voor de coördinatie en afstemming relevante overlegvormen en collegiale consultatie (E). Ze werkt nieuwe collega's in en begeleidt stagiaires: zij geeft aanwijzingen of coacht hen en geeft feedback op hun werkzaamheden en beroepshouding.		
	<u>Werkproces 3.4 Voert beleidsmatige taken uit</u> De mbo-verpleegkundige voert beleidsmatige taken uit. Zij signaleert ontwikkelingen binnen en buiten de organisatie en doet voorstellen voor beleidswijzigingen. Ze onderzoekt of deze voorstellen haalbaar zijn. Op basis hiervan stelt zij mogelijk uit te voeren activiteiten van de werkeenheid en organisatie voor (H). Zij bevraagt collega's binnen de organisatie op knelpunten in het (zorg)beleid en zoekt (voorlopige) oplossingen, ze plant daarop activiteiten waarvoor zij verantwoordelijk is of stelt deze bij. De mbo-verpleegkundige draagt het beleid van haar organisatie zowel uit aan intern betrokkenen als aan groepen in haar werkgebied.		
	<u>Werkproces 3.5 Evalueert de zorgverlening</u> De mbo-verpleegkundige evalueert de totale zorgverlening. Zij evalueert periodiek en aan het einde van het uitvoeringstraject van de zorgverlening met alle betrokkenen. Ze verzamelt steeds relevante gegevens voor de evaluatie en analyseert deze (M). Zij bespreekt de gegevens uit de evaluatie met betrokkenen. Zij voert, indien daartoe aanleiding is, in overleg veranderingen door in het verpleegplan en/of schrijft een (eind)rapportage ten behoeve van ontslag of overdracht naar een andere afdeling of zorgsetting. Zij houdt het verpleegkundig dossier bij.		