

Meldplicht, aanvullende informatie

Informatie die SZW aan houders geeft per 1 juli.

Werkgevers moeten vanaf 1 juli overleggen met de vertrouwensinspecteur van de Inspectie van het Onderwijs als zij aanwijzingen hebben dat een werknemer seksueel of ander geweld gebruikt tegen een kind.

Met de Wijzigingswet kinderopvang 2013 is een Meldplicht gewelds- en zedendelicten door beroepskrachten geïntroduceerd. De meldplicht betekent dat werknemers vanaf 1 juli 2013 verplicht zijn om melding te doen bij de houder* van een kindercentrum, gastouderbureau of peuterspeelzaal als er een aanwijzing is een collega zich schuldig maakt aan seksueel of ander geweld tegen een kind.

Bij een dergelijke aanwijzing is de werkgever wettelijk verplicht om de vertrouwensinspecteur te bellen. Bij een redelijk vermoeden van een strafbaar feit moet vervolgens ook aangifte gedaan worden bij de politie. Het is aan de organisatie zelf om te regelen wie de vertrouwensinspecteur belt (de werkgever, een leidinggevende/locatiemanager of de directeur).

Als een werknemer vermoedt dat zijn werkgever zich zelf schuldig maakt aan seksueel of ander geweld tegen een kind, is de werknemer verplicht hiervan aangifte te doen. In alle gevallen kan de werknemer de vertrouwensinspecteur bellen voor advies. Als ouders/verzorgers aanwijzingen hebben dat een werknemer of werkgever seksueel of ander geweld gebruikt tegen hun kind kan de ouder ook contact opnemen met de vertrouwensinspecteur. De vertrouwensinspecteur kan de ouders/verzorgers advies geven over het doen van aangifte.

N.B. Onder werknemers vallen alle werkzame personen in een kinderopvangvoorziening. Dus ook gastouders, leidinggevenden, vestigingsmanagers, kantoorpersoneel, vrijwilligers en stagiaires.

* werkgever.