

Vertrouwensinspecteur

Werkgevers moeten vanaf 1 juli overleggen met de vertrouwensinspecteur van de Inspectie van het Onderwijs als zij aanwijzingen hebben dat een werknemer seksueel of ander geweld gebruikt tegen een kind.

De veiligheid van kinderen staat voorop in de kinderopvang en peuterspeelzalen. Het gaat immers om kinderen in een kwetsbare leeftijdsgroep. De werkgevers en werknemers in de kinderopvang en peuterspeelzalen hebben hier een grote taak in. De [continue screening](#) van medewerkers en de introductie van de vertrouwensinspecteur helpen daar bij.

De vertrouwensinspecteur van de Inspectie van het Onderwijs adviseert werkgevers*, werknemers** en ouders in de kinderopvang en peuterspeelzalen als zij aanwijzingen hebben dat een werkgever of werknemer in de kinderopvang een kind seksueel misbruikt of geweld pleegt.

Een werkgever van een kinderopvangorganisatie, gastouderbureau of peuterspeelzaal is verplicht meteen contact opnemen met de vertrouwensinspecteur als hij aanwijzingen heeft dat een werknemer seksueel of ander geweld heeft gebruikt tegen een kind in de opvang. De vertrouwensinspecteur luistert, en adviseert en informeert de werkgever over wat hij moet doen. Als er een redelijk vermoeden is van een strafbaar feit dan moet de werkgever aangifte doen.

Werknemers moeten bij aanwijzingen dat een collega zich schuldig maakt aan seksueel of ander geweld tegen een kind dit meteen te melden bij hun werkgever. Als werknemers vermoeden dat hun werkgever zich schuldig maakt aan seksueel of ander geweld tegen een kind is de werknemer verplicht hiervan aangifte te doen. In alle gevallen kan de werknemer de vertrouwensinspecteur bellen voor advies.

Als ouders aanwijzingen hebben dat een werknemer of werkgever seksueel of ander geweld gebruikt tegen een kind kan de ouder ook contact opnemen met de vertrouwensinspecteur. De vertrouwensinspecteur kan de ouder advies geven over het doen van aangifte.

Het team van vertrouwensinspecteurs bij de Inspectie van het Onderwijs is tijdens kantooruren te bereiken op het telefoonnummer 0900-1113111.

De vertrouwensinspecteur is bij wet uitgezonderd van de plicht om aangifte te doen en heeft een geheimhoudingsplicht. Hij kan helpen bij het doen van aangifte of het indienen van een formele klacht. De vertrouwensinspecteur onderzoekt niet of een werknemer of een werkgever een misdrijf heeft gepleegd. Dat doet de politie.

* Met werkgever wordt bedoeld de houder van een kindcentrum, gastouderbureau of peuterspeelzaal. Het is aan de houder zelf om te regelen of hijzelf de vertrouwensinspecteur belt of dat een leidinggevende, bijvoorbeeld een locatiemanager of een directeur, dat namens hem doet.

** Onder werknemers vallen alle werkzame personen in een kinderopvangvoorziening. Dus ook gastouders, leidinggevendenden, vestigingsmanagers, kantoorpersoneel, vrijwilligers en stagiaires.